



PAUTA DE REIVINDICAÇÕES 2025 DOS PROFESSORES(AS) DA REDE MUNICIPAL DE OLINDA REPRESENTADOS PELO SINPMOL

A defesa dos nossos direitos é coletiva! A Pauta de Reivindicações 2025 foi construída em assembleias com a categoria, em diálogo constante com a base e reafirma a necessidade de valorização, condições dignas de trabalho e respeito à educação. Cada ponto aqui apresentado representa a nossa luta diária por uma rede municipal mais justa para professoras e professores de Olinda.

1. Atualizar o piso salarial dos professores em 6,27%, com repercussão em todas as faixas do PCCV, retroativo a 1º de janeiro de 2025, garantindo a paridade aos aposentados.
2. Automatizar o pagamento do quinquênio, das progressões e gratificações, regularizar imediatamente as pendências dos referidos direitos e reajustar seus valores.
3. Informatizar o sistema da prefeitura para agilizar os trâmites institucionais dos professores da ativa, atualizando dados funcionais e extinguindo a exigência de comprovação de lotação, de concessões, promoções, dentre outras.
4. Automatizar a liberação de Licença Prêmio e seu pagamento opcional em pecúnia; assegurar o gozo desta para quem for devido.
5. Desburocratizar a licença para formação continuada (especialização, mestrado, doutorado e pós-doutorado), bem como sua devida progressão, mantendo o devido direito às férias – pagamento do terço e gozo.
6. Regularizar imediatamente o pagamento dos Direitos Deixados, priorizando questões de saúde e o tempo de entrada anterior.
7. Realizar manutenção e ampliação de turmas da EJA, com comprometimento de ampla divulgação nas comunidades por parte do governo municipal e levando em consideração as diretrizes do Plano Municipal da Pessoa Idosa.

8. Garantir internet de qualidade com rede wi-fi em todas as escolas da rede, notebook individual e valor em pecúnia para a contratação de conectividade móvel para professoras e professores que estão na ativa.
9. Garantir o cumprimento das exigências documentais legais para funcionamento da unidade escolar e física; melhoria da infraestrutura das escolas e anexos, bem como a construção de novas unidades, preservando as condições de trabalho adequadas e regulamentação das escolas (CEMO e demais não regulamentadas).
10. Convocar imediatamente os aprovados no concurso realizado em 2023 para suprir a real demanda da rede.
11. Em relação às Escolas de Tempo Integral: 11.1. Assegurar o cumprimento da carga horária de professores segundo a lei do piso, com a garantia efetiva das aulas atividades. 11.2. Garantir o direito aos afastamentos sem perda da gratificação de localização. 11.3. Garantir que a adesão ao programa integral seja opcional aos docentes de vínculo regular que quiserem a lotação nessa unidade escolar.
12. Garantir a manutenção do pagamento dos salários da categoria efetiva, incluindo os aposentados, dentro do mês e a divulgação do calendário de pagamentos.
13. Garantir aposentadoria especial aos professores em exercício técnico-pedagógico, bem como direito à licença para curso, sem prejuízo de função.
14. Assegurar um novo processo seletivo para funções técnico-pedagógicas, inclusive coordenação escolar; professores de sala recursos e profissionais especializados (assistentes terapêuticos) para acompanhamento de estudantes com neuro atipicidade.
15. Garantir celeridade no enquadramento para professores que ingressaram na última convocação do concurso, no pagamento do retroativo e na revisão dos processos administrativos de mestrado que estão pendentes.
16. Assegurar convênio exclusivo com as universidades públicas para formação continuada de professores efetivos da rede (Especialização, Mestrado, Doutorado);
17. Assegurar a eleição democrática para diretores escolares.
18. Regularizar o limite máximo de estudantes com deficiência por professor de atendimento especializado, com a mudança do decreto municipal.
19. Implantar gratificação para professor em escola em sala de AEE.
20. Assegurar os direitos dos professores readaptados, com garantia de formação, acompanhamento e ampliação de atuação pedagógica, de acordo com sua condição de saúde.